



TEHNOLOGII E-LEARNING UTILIZATE PENTRU INSTRUIREA RESURSELOR UMANE



Mihai Andronie, Trainer coordonare a transformării digitale

1. CE ESTE E-LEARNING

Termenul de e-Learning se referă la instruirea care este asistată cu ajutorul mijloacelor electronice cum ar fi de exemplu tehnologia calculatoarelor, a telecomunicațiilor etc.

Conform definiției date de Comisia Europeană pe site-ul Knowledge Centre on Interpretation, „E-learning este o metodă de învățarea online, în ritm propriu, care utilizează noi tehnologii multimedia pentru formare. Utilizarea internetului îmbunătățește calitatea învățării, deoarece facilitează accesul la resurse și servicii, precum și

schimburile și colaborare la distanță. Această metodă îi oferă cursantului o experiență de învățare multisenzorială (sunet, grafică și interactivitate) care permite o mai bună înțelegere și asimilare a cunoștințelor” [Knowledge Centre on Interpretation, Comisia Europeană, <https://knowledge-centre-interpretation.education.ec.europa.eu/ro/node/142>].

Dictionarul Cambridge definește termenul de e-learning ca învățarea realizată prin studiu de acasă utilizând computere și cursuri furnizate prin internet.

2. PARTICULARITĂȚI ALE ÎNVĂȚĂMÂNTULUI REALIZAT PRIN TEHNOLOGII E-LEARNING

Ca specific al învățământului e-Learning este faptul că acele cunoștințe și informații care erau transmise cursanților în format tradițional (tipărit, direct în sala de clasă prin interacțiunea elev- profesor), sunt transmise de data aceasta utilizând suporturi electronice și căi moderne de comunicare. Prin recurgerea la utilizarea noilor tehnologii din domeniul computerelor și telecomunicațiilor se reușește eficientizarea procesului de învățământ făcând disponibile informațiile și cunoștințele de specialitate celor interesați de acestea mult mai ușor și mai rapid.

Tehnologiile e-learning aduc o contribuție directă la formarea și instruirea resurselor umane din două puncte de vedere:

- Prin aplicarea acestora pentru îmbunătățirea activităților de instruire desfășurate în instituții de învățământ (școli, licee și universități);
- Prin facilitarea învățării populației active pe tot parcursul carierei, îmbunătățind astfel performanțele acestora la locul de muncă.

Cele două tipuri de învățare trebuie să utilizeze metode specifice, adaptându-se permanent la particularitățile și nevoile celor care trebuie instruiți.



Vrei să implementezi
proiecte digitale de succes?

Intră pe web.spiruharet.ro
sau caută-ne pe rețelele sociale.





3. UTILIZAREA TEHNOLOGIILOR E-LEARNING PENTRU INSTRUIREA ANGAJAȚILOR

Diferența esențială între instruirea în instituțiile de învățământ și în mediul de lucru este aceea că în cel de-al doilea caz informațiile și cunoștințele trebuie transmise într-o perioadă de timp mai scurtă, eficiența metodelor pedagogice fiind de maximă importanță. Aici utilizarea tehnologiilor moderne își găsește foarte bine aplicabilitatea, fiind esențiale în

dezvoltarea cât mai rapidă a competențelor necesare la locul de muncă.

În contextul prezentat, se poate afirma că tehnologiile e-Learning reprezintă un instrument puternic și eficient pentru îndeplinirea cerințelor formulate prin Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții.

4. PLATFORME E-LEARNING PENTRU INSTRUIREA ANGAJAȚILOR

În prezent sunt disponibile mai multe platforme e-Learning care pot fi utilizate de persoanele angajate pentru a își instrui angajații, fie în mod organizat de către instituțiile la care lucrează, fie individual.

Câteva din cele mai utilizate platforme e-Learning sunt [<https://www.hurix.com/top-10-e-learning-platforms-for-effective-development/>]:

- Blackboard Learn - este un sistem de management al învățării bazat pe web care permite educatorilor să creeze și să gestioneze cursuri și activități de învățare online. A fost introdus pentru prima dată în 1997 și de atunci a devenit una dintre cele mai utilizate platforme e-Learning din învățământul superior. Unele dintre avantajele sale foarte apreciate sunt că vine cu o aplicație mobilă și este, de asemenea, compatibil cu standarde precum LTI, SCORM, IMS. Aplicația este disponibilă atât pe dispozitivele iOS, cât și pe Android și oferă funcții precum notificări push, alerte de calificare și forumuri de discuții.
- Moodle - Moodle este un sistem de management al învățării gratuit și open-source care le permite educatorilor să creeze și să gestioneze cursuri online și activități de învățare. A fost introdus pentru prima dată în 2002 și de atunci a devenit una dintre cele mai utilizate platforme de e-Learning din lume, cu peste 300 milioane de utilizatori și peste 43 milioane de cursuri. Moodle este foarte personalizabil, cu

o gamă de plugin-uri și teme disponibile pentru a îmbunătăți funcționalitatea și aspectul. Educatorii își pot adapta cursurile pentru a satisface nevoile și cerințele specifice ale studenților și organizațiilor lor. O altă caracteristică importantă a Moodle este comunitatea sa de utilizatori și dezvoltatori. Moodle are o comunitate mare și activă de utilizatori care împărtășesc idei, resurse și bune practici.

- Coursera - Coursera a fost fondată în 2012 și de atunci a crescut pentru a deveni una dintre cele mai mari platforme de e-Learning, cu milioane de cursanți și mii de cursuri. Platforma oferă o gamă largă de cursuri în domenii precum informatică, afaceri, științe umaniste și științe sociale, predate de instructori de la universități prestigioase precum Stanford, Yale și Duke. Platforma Coursera este concepută pentru a fi ușor de utilizat și flexibilă, cu funcții precum învățarea în ritm propriu, prelegeri video, chestionare interactive și sarcini revizuite de colegi.
- Skillshare - oferă un echilibru perfect între tutorialele YouTube și cursurile de lungă durată pe care le puteți achiziționa pe platforme precum Coursera sau edX. Oferă exact cantitatea potrivită de informații, astfel încât să înveți subiectul fără a fi nevoie să petreci ore întregi făcând asta.



**Vrei să implementezi
proiecte digitale de succes?**

Intră pe web.spiruharet.ro
sau caută-ne pe rețelele sociale.

